



160
31/07/97

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 273]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 8, 1997/आषाढ़ 17, 1919

No. 273]

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 8, 1997/ASADHA 17, 1919

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1997

सा. का. नि. 372(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में वर्णित, तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1997 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

तूतुक्कुडि पत्तन न्यास

तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति)

संशोधन विनियम, 1997

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धारा 124 के अधीन, तूतुक्कुडि पत्तन न्यास का न्यासी बोर्ड, तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979 को आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाते हैं अर्थात् :—

(1) ये विनियम, तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1997, कहे जायेंगे।

(2) तूतुक्कुडि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979 की अनुसूची में :—

(1) क्र. सं. : 53, 58, 63, 81, 85, 93, 97, 129, 152, 153, 154 एवं 168 में विद्यमान प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जायेंगी :—

(1)

| क्रम सं: | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|-----------------------------------|----------------|--------------------------|------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 53 | ड्राफ्ट्समैन ग्रेड III (यांत्रिक) | 1 (स्थायी) | रु. 2160-70-2720-75-3845 | श्रेणी III | वर्ष 18 एवं 25 के बीच | अनिवार्य : 1. एस. एस. एल. सी पास 2. ड्राफ्ट्समैनशिप (यांत्रिक) में आई. टी. आई. के साथ इस क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव। |

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----------|-------------------|-----------|-----------|---------|
| लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | लागू नहीं | दो वर्ष |

| क्रम सं: | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|-------------------------|----------------|--------------------------|----------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 58 | कनिष्ठ मैस्त्रि (सिविल) | 18 (स्थायी) | रु. 2045-50-2245-60-3085 | श्रेणी 4 | वर्ष 18 एवं 30 के बीच | अनिवार्य : मेट्रीकुलेशन या उसके समतुल्य |

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--|--|---------|--|---------|
| आयु : नहीं अर्हता : (कालम II के अनुसार) | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | गैर चयन | पदोन्नति : खलासी (सिविल) जिसके पास दसवीं कक्षा की अर्हता के साथ पत्तन में नियमित आधार पर नियुक्ति पाने के बाद ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा है और इसके अलावा तंदुरुस्त एवं दृढ़ शरीर है। | दो वर्ष |

| क्रम सं: | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|--------------|----------------|------------------------------|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 63 | वाल्व ऑपरेटर | 18 (स्थायी) | रु. 2045-50- 2245-60-3085 | श्रेणी 4 | वर्ष 18 एवं 30 के बीच | अनिवार्य : (i) कम से कम आठवीं कक्षा पास (ii) दृढ़ एवं तंदुरुस्त शरीर (iii) इलक्ट्रीशियन या मेकानिक ट्रेड में आई टी आई प्रमाण-पत्र। |

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होंगे।

भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत

क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए)

पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा

परिबीक्षा की निर्धारित अवधि

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----------|--|-----------|---|---------|
| लागू नहीं | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | पदोन्नति : खलासी (सिविल)/माली/सफाईवाला, जिसने पत्तन में नियमित आधार पर नियुक्ति पाने के बाद ग्रेड में पांच साल की सेवा की और पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास की हो। | दो वर्ष |

| क्रम सं: | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|---------------|----------------|------------------------------|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 81. | सहायक मेकानिक | 16 (स्थायी) | रु. 2045-50- 2245-60-3085 | श्रेणी 4 | वर्ष 18 एवं 30 के बीच | अनिवार्य : (i) आठवीं कक्षा पास (ii) मेकानिक (एम वी)/मेकानिक (डीजल) में आई टी आई प्रमाण-पत्र के साथ एक वर्ष का अनुभव (जिसके न हो सकने पर) मेकानिकल वर्कशाप में पांच वर्ष का अनुभव। (iii) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। वांछनीय : क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता योजना के अधीन जारी एन ए सी की धारक। |

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भर्ती की पद्धति, पदोन्नति क्या पद चयन है या गैर- पदोन्नति या स्थानांतरण परीक्षा की निर्धारित अवधि आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति चयन (केवल पदोन्नति के के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति और अन्य विभागों में या सीधी भर्ती में और लिए) पदोन्नति या स्थानांतरण समकक्ष पद धारण करने वाले भर्ती की विभिन्न पद्धतियों किया जाएगा व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/ रिक्तियों का अन्य प्रतिशत कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी।

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|---|---------|--|---------|
| आयु : नहीं अर्हता : (कालम सं 11 के अनुसार) | पदोन्नति द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | गैर चयन | पदोन्नति : अनुपात : 1 गैर आई टी आई प्रमाण-पत्र धारक : डीजल मैकेनिक/मैकेनिक (एम वी)/फिट्टर/आटो इलैक्ट्रीशियन ट्रेड में, 1 आई टी आई प्रमाण-पत्र धारक (i) गैर आई टी आई प्रमाण पत्र धारक के लिए : खलासी (यांत्रिक) के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति पाने के बाद पांच वर्ष की सेवा। आई टी आई प्रमाण पत्र धारक के लिए : नियमित आधार पर नियुक्ति पाने के बाद क्लीनर के ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा या खलासी (यांत्रिक) के ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा। (ii) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। | दो वर्ष |

| क्रम सं: | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|--------------|----------------|------------------------------|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 85. | लोको ड्राइवर | 12 (स्थायी) | रु. 2230-75- 2605-85-4050 | श्रेणी 3 | वर्ष 18 एवं 30 के बीच | अनिवार्य : (i) आठवीं कक्षा पास (ii) डीजल इंजन/इलैक्ट्रीकल से संबंधित ट्रेड में आई टी आई प्रमाण-पत्र धारक (iii) डीजल इंजन/ इलैक्ट्रीकल में तीन वर्ष का अनुभव (iv) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। |

| | | | | |
|--|--|--|--|---------------------------|
| क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी। | भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत | क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए) | पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जिसने पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा | परिक्षा की निर्धारित अवधि |
|--|--|--|--|---------------------------|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---------------------------|--|---------|---|---------|
| आयु : नहीं अर्हता : छं | पदोन्नति द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | गैर चयन | पदोन्नति : (i) क्लीनर जिसके पास पांच साल की सेवा और डीजल इंजन/जनरेटर्स आदि के रख-रखाव एवं संचालन में अनुभव। (ii) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। | दो वर्ष |

| क्रम सं: | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|--------------|----------------|------------------------------|----------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 93. | सहायक वेल्डर | 6 (स्थायी) | रु. 2045-50- 2245-60-3085 | श्रेणी 4 | वर्ष 18 एवं 30 के बीच | अनिवार्य : (1) आठवीं कक्षा पास। (2) वेल्डर (गैस एवं इलेक्ट्रानिक) ट्रेड में आई टी आई प्रमाण पत्र के साथ पेशे में 3 वर्ष का अनुभव (जिसके न हो सकने पर) एक विख्यात संस्था में वेल्डर के रूप में सात वर्ष का अनुभव। (3) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। वांछनीय : क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अधीन जारी एन ए सी का धारक। |

| | | | | |
|--|---|--|--|-----------------------------|
| क्या सीधो भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी। | भर्ती की पद्धति, पदोन्नति स्थानांतरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत | क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए) | पदोन्नति या स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिसने पदोन्नति या स्थानांतरण किया जाएगा | परिबीक्षा की निर्धारित अवधि |
|--|---|--|--|-----------------------------|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--|---|---------|---|---------|
| आयु : नहीं अर्हता : (क़लम 11 के अनुसार) | पदोन्नति द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | गैर चयन | पदोन्नति : अनुपात : 1 गैर आई टी आई प्रमाण-पत्र धारक : वेल्डर (गैस एवं इलैक्ट्रीक) ट्रेड में 1 आई टी आई प्रमाण-पत्र धारक। | दो वर्ष |
| | | | (1) गैर आई टी आई प्रमाण पत्र धारकों के लिए : खलासी (यांत्रिक) जिसके पास नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद ग्रेड के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव हो। आई टी आई प्रमाण पत्र धारक के लिए : खलासी (यांत्रिक) जिसके पास नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद ग्रेड के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव है। | |
| | | | (2) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। | |

| क्रम सं: | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधो भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधो भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|-------------------|----------------|------------------------------|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 97. | सहायक ब्लाक्स्मिथ | 5 (स्थायी) | रु. 2045-50- 2245-60-3085 | श्रेणी 4 | वर्ष 18 एवं 30 के बीच | अनिवार्य : (1) आठवीं कक्षा पास। (2) फोर्जर और हीट ट्रीटर के ट्रेड में आई टी आई प्रमाण पत्र के साथ 3 वर्ष का अनुभव (जिसके न हो सकने पर) एक विख्यात संस्था में पेशे में सात वर्ष का अनुभव। (3) पत्तन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। वांछनीय क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अधीन जारी एन ए सी का धारक। |

| | | | | |
|--|---|--|--|-----------------------------|
| क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी। | भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत | क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए) | पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जिसने पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा | परिबीक्षा की निर्धारित अवधि |
|--|---|--|--|-----------------------------|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--|---|---------|---|---------|
| आयु : नहीं अर्हता : (कालम 11 के अनुसार) | पदोन्नति द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | गैर चयन | पदोन्नति : अनुपात : 1 गैर आई टी आई प्रमाण-पत्र धारक : फोर्जर एवं हीट ट्रीटर/ ब्ल्याक्स्मिड में 1 आई टी . आई प्रमाण-पत्र। (i) गैर आई टी आई प्रमाण-पत्र धारक के लिए : खलासी (यांत्रिक) जिसके पास, नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद ग्रेड के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव है। आई टी आई प्रमाण पत्र-धारक के लिए : खलासी (यांत्रिक) जिसके पास, नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद ब्ल्याक्स्मिड एवं प्लेट बेंडिंग कार्यों में तीन वर्ष का अनुभव है। (ii) पतन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट पास करना होगा। | दो वर्ष |

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|-----------|----------------|---|----------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 129 | ग्रीसर | 35 | रु. 2045-50- (स्थायी-32 2245-60-3085 अस्थायी-3) | श्रेणी 4 | लागू नहीं | लागू नहीं |

| | | | | |
|---|---|--|--|-----------------------------|
| क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी | भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत | क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए) | पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा | परिबीक्षा की निर्धारित अवधि |
|---|---|--|--|-----------------------------|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----------|-----------------|---------|---|---------|
| लागू नहीं | पदोन्नति द्वारा | गैर चयन | पदोन्नति : खलासी (ड्रै डाक) जिसके पास, नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद पत्तन में ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा हो। | दो वर्ष |

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|---------------|----------------|------------------------------|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 152. | खलासी (सिविल) | 51 (स्थायी) | रु. 2010-35- 2290-45-2830 | श्रेणी 4 | वर्ष 18 एवं 30 के बीच | अनिवार्य : (i) पांचवी कक्षा पास (ii) दृढ़ शरीर (iii) साइकिल चलाने का ज्ञान वांछनीय : इलेक्ट्रीशियन/मेकानिक के ट्रेड में आई टी आई प्रमाण-पत्र। |

| क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी | भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत | क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए) | पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा | परिबीक्षा की निर्धारित अवधि |
|---|---|--|--|-----------------------------|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | लागू नहीं | दो वर्ष |

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|------------------|--------------------------------|------------------------------|----------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 153. | खलासी (यांत्रिक) | 54 (स्थायी-49 अस्थायी-5) | रु. 2010-35- 2290-45-2830 | श्रेणी 4 | वर्ष 18 एवं 30 के बीच | अनिवार्य : (i) आठवीं कक्षा पास (ii) निम्नलिखित यांत्रिक इंजीनियरी ट्रेड्स में से किसी एक में आई टी आई प्रमाण पत्र :— फिट्टर, टिन्कर, मेकानिक (डीजल), मेकानिक (एम वी) वेल्डर (गैस एवं इलैक्ट्रिक) फार्जर एवं हीट ट्रीटर, पेन्टर वांछनीय : क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अधीन जारी उपयुक्त यांत्रिक इंजीनियरी ट्रेड्स में से किसी एक में एन. ए. सी का धारक। |

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----------|-------------------|-----------|-----------|---------|
| लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | लागू नहीं | दो वर्ष |

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|---------------------|----------------|------------------------------|----------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 154. | खलासी (इलैक्ट्रिकल) | 24 (स्थायी) | रु. 2010-35- 2290-45-2830 | श्रेणी 4 | वर्ष 18 एवं 30 के बीच | अनिवार्य : (i) आठवीं कक्षा पास (ii) इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी ट्रेड्स में से किसी एक में आई टी आई प्रमाण पत्र वांछनीय : क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अधीन जारी इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी ट्रेड्स में से किसी एक में एन. ए. सी का धारक। |

| | | | | |
|---|---|--|--|-----------------------------|
| क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी | भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत | क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए) | पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा | परिवीक्षा की निर्धारित अवधि |
|---|---|--|--|-----------------------------|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----------|-------------------|-----------|-----------|---------|
| लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | लागू नहीं | दो वर्ष |

| क्रम सं. | पद का नाम | पदों की संख्या | वेतनमान | वर्गीकरण | सीधी भर्ती के लिए निम्न एवं उच्च आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अन्य अर्हताएं |
|----------|------------------|----------------|------------------------------|----------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 168. | खलासी (ड्रै डाक) | 28 (स्थायी) | रु. 2010-35- 2290-45-2830 | ग्रेणी 4 | वर्ष 18 एवं 35 के बीच | अनिवार्य : (i) आठवीं कक्षा पास (ii) डीजल मेकानिक के ट्रेड में आई टी आई प्रमाण पत्र (iii) तैरना का ज्ञान वांछनीय : 1. समुद्री कार्यों/ड्रै डाक, विशेषतः टग/लान्च/डार्बर/क्राफ्टों के क्राफ्ट मरम्मतों/ड्रै डाकिंग आदि में एक वर्ष का अनुभव। |

| क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु, शिक्षा और अन्य अर्हताएं पदोन्नति और अन्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी | भर्ती की पद्धति, पदोन्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति/रिक्तियों का अन्य प्रतिशत | क्या पद चयन है या गैर-चयन (केवल पदोन्नति के लिए) | पदोन्नति या स्थानान्तरण के मामले में संवर्ग जितने पदोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा | परिवीक्षा की निर्धारित अवधि |
|---|---|--|--|-----------------------------|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| लागू नहीं | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं | लागू नहीं | दो वर्ष |

[फा. सं. पी आर-12016/6/97-पी ई-1]

के. बी. राव, संयुक्त सचिव।

पाद टिप्पणी :—

1. तुतुक्कुरि पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, परिष्कृता एवं पदोन्नति) विनियम, 1979, भारत के राजपत्र, असाधारण के सा. का. नि. सं: 234 (अ) दिनांक 16 मार्च, 1979 में प्रकाशित किए गए थे और निम्नापुसार बाद में संशोधित किए गए थे।

1. सा. का. नि. 549(अ), दिनांक 30 जुलाई, 1984
2. सा. का. नि. 808(अ), दिनांक 21 सितंबर, 1987
3. सा. का. नि. 848(अ), दिनांक 20 सितंबर, 1989
4. सा. का. नि. 1062(अ), दिनांक 22 दिसंबर, 1989
5. सा. का. नि. 486(अ), दिनांक 11 मई, 1992
6. सा. का. नि. 648(अ), दिनांक 29 जून, 1992
7. सा. का. नि. 346(अ), दिनांक 30 मार्च, 1993
8. सा. का. नि. 818(अ), दिनांक 17 नवंबर, 1994
9. सा. का. नि. 834(अ), दिनांक 2 दिसंबर, 1994
10. सा. का. नि. 422(अ), दिनांक 26 मई, 1995
11. सा. का. नि. 157(अ), दिनांक 19 मार्च, 1997
12. सा. का. नि. 163(अ), दिनांक 19 मार्च, 1997

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th July, 1997.

G.S.R. 372 (E).—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (i) of Section 124 read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997, as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulation shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

TUTICORIN PORT TRUST

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) AMENDMENT REGULATIONS, 1997 :

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963, (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, under Section 124, *ibid*, namely :—

- (1) These Regulations may be called the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997
- (2) In the Schedule to the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997:
 - (i) for the existing entries at Sl. Nos. 53, 58, 63, 81, 85, 93, 97, 129, 152, 153, 154 and 168, the following shall be substituted :—

| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
|---------|----------------------------------|---------------|--------------------------|----------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 53. | Draftsman Grade III (Mechanical) | 1 (Permanent) | Rs. 2160-70-2720-75-3845 | Class III | Between 18 and 25 years | Essential : (1) SSLC Pass (2) ITI in Draftsmanship (Mechanical) with two year's experience in the line. |

| | | | | |
|---|--|---|--|--------------------------------|
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists. | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment. | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | Prescribed period of probation |
|---|--|---|--|--------------------------------|

| 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | |
|----------------|------------------|-----------------------|--------------|----------------|--|--|--|-----------|--|
| Not applicable | | By direct recruitment | | Not applicable | | Not applicable | | Two Years | |
| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|------------------------|----------------|--------------------------|----------|-------------------------|--|
| 58. | Junior Maistry (Civil) | 18 (Permanent) | Rs. 2045-50-2245-60-3085 | Class IV | Between 18 and 30 years | Essential : Matriculation or its equivalent. |

| | | | | |
|---|--|---|--|--------------------------------|
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists. | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment. | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | Prescribed period of probation |
|---|--|---|--|--------------------------------|

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---|--|---------------|---|------------|
| Age : No Qualification : (As in column 11) | By promotion failing which by direct recruitment | Non Selection | Promotion : Khalasi (Civil) in possession of Tenth Standard qualification with five years service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis besides good physique and able bodied. | Two years. |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
|---|--------------------|--|------------------------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 63. | Valve Operator | 18 (Permanent) | Rs. 2045-50 2245-60-3085 | Class IV | Between 18 and 30 years | Essential : (i) Atleast Eight Standard Pass (ii) Able bodied with good physique (iii) ITI Certificate in the trade of Electrician or Mechanic. |
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists. | | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment. | | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | Prescribed period of probation |
| 8 | | 9 | | 10 | 11 | 12 |
| Not applicale | | By promotion failing which by direct recruitment | | Not applicable | Promotion : Khalasi (Civil)/ Gardener/Safaiwala with five years service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis and passing the trade test conducted by the Port. | Two years. |
| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 81. | Assistant Mechanic | 16 (Permanent) | Rs. 2045-50- 2245-60-3085 | Class IV | Between 18 and 30 years | Essential : (i) 8th Standard Pass (ii) ITI certificate in Mechanic (MV)/Mechanic (Diesel) with one year experience (failing which) five years experience in a Mechanical Workshop (iii) Should pass the Trade Test conducted by the Port Desirable : Possession of NAC issued under the Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme. |

| | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|---|--|--|--|--------------------------------|--|
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists | | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment | | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | | Prescribed period of probation | |
| 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | |
| Age : No Qualification : (As in column No. 11) | | By promotion failing which by direct recruitment | | Non Selection | | Promotion : Ratio : 1 Non ITI certificate holder : 1 ITI certificate holder in the trade of Diesel Mechanic/Mechanic (MV)/ Fitter/Auto Electrician (i) For Non ITI Certificate holder : Khalasi (Mech) with 5 years of service in the line in the grade after appointment thereto on a regular basis. For ITI Certificate holder : Cleaner with 3 years service or Khalasi (Mechanical) with 3 years service in the line in the grade after appointment thereto on a regular basis. (ii) Should pass the Trade Test conducted by the Port. | | Two years. | |

| | | | | | | |
|---------|------------------|----------------|-------------------------|----------------|--|---|
| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 85. | Loco Driver | 12 (Permanent) | Rs 2230-75-2605-85-4050 | Class III | Between 18 and 30 years | Essential : (i) 8th Standard Pass (ii) Should possess ITI Certificate in the trade connected with Diesel Engine/Electrical (iii) Three year's experience on Diesel Engine/Electrical (iv) Should pass the Trade Test conducted by the Port. |

| | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|---|--|--|--|--------------------------------|--|
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists | | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment | | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | | Prescribed period of probation | |
| 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | |
| Age : No Qualification : Yes | | By promotion failing which by direct recruitment | | Non Selection | | Promotion : (i) Cleaner with five years' service and | | Two years. | |

| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | |
|--|------------------|---|---|---|--|--|--------------------------------|
| | | | experience in maintenance and operation of Diesel Engines/Generators etc. (ii) Should pass the Trade Test conducted by the Port. | | | | |
| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 93. | Assistant Welder | 6 (Permanent) | Rs. 2045-50 2245-60-3085 | Class IV | Between 18 and 30 years | Essential : (i) 8th Standard Pass (ii) ITI Certificate in Welder (Gas & Electric) trade with 3 years experience in the profession. (failing which) Seven years experience as a Welder in a reputable organisation (iii) Should pass the Trade Test conducted by the Port. Desirable : Possession of NAC issued under the Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme. | |
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists | | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment | | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | Prescribed period of probation |
| 8 | | 9 | | 10 | | 11 | 12 |
| Age : No Qualification : (as in Column 11) | | By promotion failing which by direct recruitment | | Non- Selection | | Promotion : Ratio : 1 Non ITI Certificate holder : 1 ITI Certificate holder in Welder (Gas & Electric) Trade (i) For Non ITI Certificate holder : Khalasi (Mechanical) with five years experience in the line in the grade after appointment thereto on a regular basis. For ITI Certificate holder : Khalasi (Mechanical) with three years experience in the line in the grade after appointment thereto on a regular basis. (ii) Should pass the Trade Test conducted by the Port. | Two years. |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
|--|----------------------|---|-----------------------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 97. | Assistant Blacksmith | 5 (Permanent) | Rs. 2045-50 2245-60-3085 | Class IV | Between 18 and 30 years | <p>Essential :</p> <p>(i) 8th Standard Pass</p> <p>(ii) ITI Certificate in the trade of Forger & Heat Treater with 3 years experience (failing which) Seven years experience in the profession in a reputable organisation.</p> <p>(iii) Should pass the Trade Test conducted by the Port.</p> <p>Desirable :</p> <p>Possession of NAC issued under Apprenticeship Training Scheme by Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.</p> |
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists | | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment | | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | Prescribed period of probation |
| 8 | | 9 | | 10 | 11 | 12 |
| Age : No Qualification : (as in Column 11) | | By promotion failing which by direct recruitment | | Non- Selection | <p>Promotion :</p> <p>Ratio : 1 Non ITI Certificate holder : 1 ITI Certificate holder in the trade of Forger & Head Treater/Blacksmithy.</p> <p>(i) For Non-ITI Certificate holder :</p> <p>Khalasi (Mechanical) with five year experience in the line in the grade after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>For ITI Certificate holder :</p> <p>Khalasi (Mechanical) with three years experience in the line in Blacksmithy and plate bending works in the grade after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>(ii) Should pass the Trade Test conducted by the Port.</p> | Two years. |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
|---|------------------|--|------------------------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 129. | Greaser | 35 (Permanent-32 Temporary-3) | Rs. 2045-50 2245-60-3085 | Class IV | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists. | | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment. | | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made |
| Not applicable | | By promotion | | Non-Selection | | Promotion : Khalasi (Dry Dock) with five years service in the grade in the Port after appointment there-to on a regular basis. |
| Two years | | | | | | |
| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 152. | Khalasi (Civil) | 51 (Permanent) | Rs. 2010-35- 2290-45-2830 | Class IV | Between 18 and 30 years | Essential : (i) 5th Standard Pass (ii) Good Physique (iii) Knowledge of cycling Desirable : I. T. I. Certificate in the trade of Electrician/Mechanic. |
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists | | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment | | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made |
| Not applicable | | By direct recruitment | | Not applicable | | Not applicable |
| Two years | | | | | | |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
|---|----------------------|--|--------------------------|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 153. | Khalasi (Mechanical) | 54 (Permanent-49 Temporary-5) | Rs. 2010-35-2290-45-2830 | Class IV | Between 18 and 30 years | Essential : (i) 8th Standard Pass (ii) ITI Certificate in any of the following Mechanical Engineering Trades :- Fitter, Tinker, Mechanic (Diesel), Mechanic (MV), Welder (Gas & Electric), Forger & Heat Treater, Painter. Desirable : Possession of NAC in any of the Mechanical Engineering Trades mentioned above issued under Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme. |
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists. | | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment. | | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | Prescribed period of probation |
| 8 | | 9 | | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | | By direct recruitment | | Not applicable | Not applicable | Two years |
| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 154. | Khalasi (Electrical) | 24 (Permanent) | Rs. 2010-35-2290-45-2830 | Class IV | Between 18 and 30 years | Essential : (i) 8th Standard Pass (ii) ITI Certificate in any of the Electrical Engineering Trades. Desirable : Possession of NAC in any of the Electrical Engineering Trades issued under the Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme. |

| | | | | |
|---|--|---|--|--------------------------------|
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists. | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment. | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | Prescribed period of probation |
|---|--|---|--|--------------------------------|

| | | | | |
|----------------|-----------------------|----------------|----------------|-----------|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Two years |

| Sl. No. | Name of the Post | No. of posts | Scale of pay | Classification | Age limits lower and upper for direct recruits | Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits |
|---------|------------------|--------------|--------------|----------------|--|--|
|---------|------------------|--------------|--------------|----------------|--|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------|--------------------|----------------|--------------------------|----------|-------------------------|---|
| 168. | Khalasi (Dry Dock) | 28 (Permanent) | Rs. 2010-35-2290-45-2830 | Class IV | Between 18 and 35 years | Essential : (i) 8th Standard Pass (ii) ITI Certificate in the trade of Diesel Mechanic (iii) Knowledge of swimming Desirable : One year experience in the marine works/drydock especially towards crafts repairs/drydocking of tugs/launches/harbour crafts. |

| | | | | |
|--|---|---|--|--------------------------------|
| Whether age and educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding an analogous post in another Department and deputationists | Method of recruitment whether by promotion, transfer, deputation or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment | Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only) | In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made | Prescribed period of probation |
|--|---|---|--|--------------------------------|

| | | | | |
|----------------|-----------------------|----------------|----------------|-----------|
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | By direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Two years |

[F. No. PR./12016/8/97-PEI]
K.V. RAO, Jt. Secy.

Foot Note : (1) The Tuticorin Port Trust Employees (recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979, were published vide GSR 234 (E) of the Gazette of India, Extra-ordinary, dated the 16th March, 1979, and subsequently amended vide :-

(i) GSR 549 (E), dated the 30th July, 1984.

- (ii) GSR 808 (E), Dated the 21st September, 1987.
- (iii) GSR 848 (E), Dated the 20th September, 1989.
- (iv) GSR 1062 (E), Dated the 22nd December, 1989.
- (v) GSR 486 (E), Dated the 11th May, 1992.
- (vi) GSR 648 (E), Dated the 29th June, 1992.
- (vii) GSR 346 (E), Dated the 30th March, 1993.
- (viii) GSR 818 (E), Dated the 17th November, 1994.
- (ix) GSR 834 (E), Dated the 2nd December, 1994.
- (x) GSR 422 (E), Dated the 26th May, 1995.
- (xi) GSR 157 (E), Dated the 19th March, 1997.
- (xii) GSR 163 (E), Dated the 19th March, 1997.